

## **CheckPoint 360°™** **Kompetenz-Feedback-System**

Willst du 1 Jahr Wohlstand, ...dann lass das Korn wachsen.  
Willst du 10 Jahre Wohlstand, ...dann lass Bäume wachsen.  
Willst du 100 Jahre Wohlstand, ...dann lass Menschen wachsen.

Chinesisches Sprichwort

## **OMA** **Organisations-Management-Analyse™**

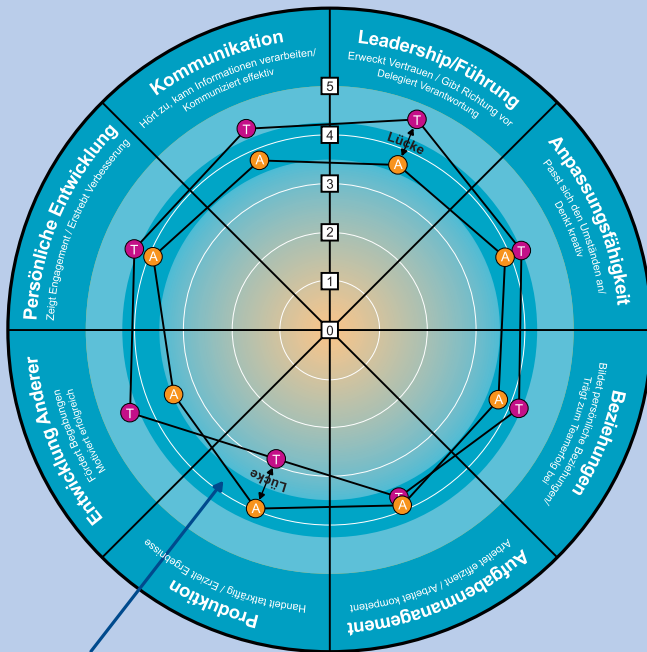
### **Können Sie Ihre Strategien umsetzen?**

Wissen Sie, welche Kompetenzen Ihr Unternehmen braucht, um Strategien und Zukunftsvisionen zu meistern und wissen Sie, welche Kompetenzen Ihre Manager heute haben und welche bis morgen entwickelt werden müssen?

# Profiles CheckPoint 360°™

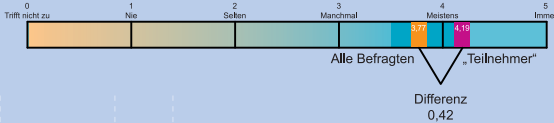
## CheckPoint 360°™ Kompetenz-Feedback-System Ein komplettes Management-Entwicklungssystem

CheckPoint 360°™ ist ein professionelles Personalentwicklungsinstrument. Es zeigt die Kompetenzen einer Führungskraft aus unterschiedlichen Blickwinkeln und weist Wege, diese Fähigkeiten noch zu steigern. Der individuelle Ist-Zustand wird anhand von 70 Fragen aus 8 universellen Hauptkompetenzbereichen festgestellt, die für die Arbeitsleistung jeder Führungskraft von entscheidender Bedeutung sind. Checkpoint 360°™ ist ein Instrument, das in regelmäßigen Abständen eingesetzt werden kann, um die Entwicklung von Führungskompetenzen als Prozess zu begleiten und zu optimieren.



Gewünschte Zone (3,50 bis 4,25)

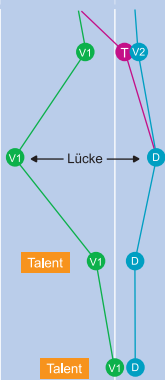
### CP-Gruppenpunkte



T Teilnehmer

A Alle Befragten (zusammengefasste Ergebnisse der Vorgesetzten, der MitarbeiterInnen und der Kollegen)

← Lücke → Selbsteinschätzung weicht von den Wahrnehmungen der Gruppe „Alle Befragten“ um mindestens 1 Punkt ab.



### Entwicklung Anderer

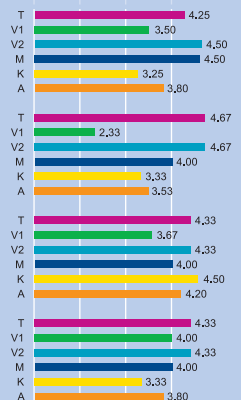
**Fördert Begabungen:** Fördert MitarbeiterInnen auf effektive Weise und sorgt für Weiterbildungsmöglichkeiten. Gibt MitarbeiterInnen rechtzeitig Rückmeldungen über deren Leistungen.

**T V1 Motiviert erfolgreich:** Äußert Anerkennung für hervorragende Arbeit und besondere Anstrengungen. Besitzt Begeisterungsfähigkeit, die eine positive Wirkung auf andere hat.

### Persönliche Entwicklung

**T Zeigt Engagement:** Bringt ein hohes Maß an Energie in die Arbeit ein, ist beharrlich und bewahrt eine positive Einstellung.

**V1 Erstrebt Verbesserung:** Lernt aus Fehlern und konstruktiver Kritik. Sucht Möglichkeiten zur beruflichen Verbesserung und Weiterentwicklung. Schränkt das eigene Potential nicht ein.



T Teilnehmer V2 Vorgesetzter 2 K Kollege D Mehrfachergebnisse  
V1 Vorgesetzter 1 M Mitarbeiter A Alle Befragten

## OMA Organisations-Management-Analyse™

Die Organisations-Management-Analyse (OMA)™ fasst alle Informationen der CheckPoint 360°™ Befragung für eine ausgewählte Personengruppe innerhalb eines Unternehmensbereichs zusammen. Sie zeigt die Stärken sowie eventuelle Entwicklungsfelder nicht nur im Hinblick auf die einzelne Person, sondern auch in Bezug auf den gesamten Unternehmensbereich. Die OMA analysiert auch die strategischen Entwicklungsprioritäten einer Organisation und definiert zugleich Bereiche, in denen Weiterbildungsmaßnahmen als notwendig erachtet werden. Damit bietet sie eine Grundlage für die Einschätzung von zukünftigen Entwicklungen in allen Management Segmenten.

Kompetenzgruppen	(*)	Prozentsatz der Befragten		
Delegiert Verantwortung	5	29%	38%	33%
Erstrebt Verbesserung		29%	34%	37%
Hört anderen zu		28%	38%	34%
Denkt kreativ		27%	40%	33%
Fördert Begabungen		27%	39%	34%
Verarbeitet Informationen		26%	36%	38%
Trägt zum Teamerfolg bei	1	25%	31%	44%
Gibt Richtung vor	6	24%	40%	36%
Kommuniziert effektiv	2	24%	40%	36%
Motiviert erfolgreich	4	23%	30%	47%
Bildet persönliche Beziehungen		22%	38%	40%
Erzielt Ergebnisse	3	20%	29%	51%
Passt sich den Umständen an		19%	44%	37%
Handelt tatkräftig		18%	39%	43%
Arbeitet kompetent		17%	24%	59%
Erweckt Vertrauen		15%	27%	58%
Arbeitet effizient		14%	46%	40%
Zeigt Engagement		10%	30%	60%

■ Führungskräfte, die sich unterhalb der gewünschten Zone befinden.  
■ Führungskräfte, die sich innerhalb der gewünschten Zone befinden.  
■ Führungskräfte, die sich oberhalb der gewünschten Zone befinden.

(\*) Vom Topmanagement als wichtige und erfolgsrelevante Kompetenzgruppe ausgewählt.

Die gewünschte Zone ist eine Benchmark, die sich aus einer Gruppe von Managern und Führungskräften ergab, die von allen Befragten als erfolgreich und leistungsstark eingestuft wurden.

### Delegiert Verantwortung

*Delegiert Verantwortung:* Vergibt Aufgaben an dafür geeignete Mitarbeiter. Erlaubt Mitarbeitern, selbstständig zu arbeiten und Probleme zu lösen.

Die folgenden Führungskräfte erhielten Empfehlungen zur Verbesserung in der Kompetenzgruppe „Delegiert Verantwortung“ - entsprechend ihrer Checkpoint 360°-Berichte. Eine Verfolgung wird zum Zweck der Leistungs-optimierung nachdrücklich empfohlen.

Führungskraft A	100%		
Führungskraft B	73%	9%	18%
Führungskraft C	55%	45%	
Führungskraft D	40%	50%	10%
Führungskraft E	14%	46%	40%

# KUNDENSTIMMEN

„Durch den Einsatz von CheckPoint 360° gehen wir in Fragen der Kritik sehr viel offener miteinander um.“

Gerald Lichter, Geschäftsführender Gesellschafter, Rhodius Schleifwerkzeuge GmbH & Co. KG

„CheckPoint 360° ist das beste Produkt seiner Kategorie, das ich jemals genutzt habe. Dieses Tool ersetzte ein anderes Produkt, das wir ca. 2 Jahre lang exklusiv genutzt hatten. Unsere leitenden Angestellten und Mitarbeiter erhalten durch CheckPoint sehr wertvolle Informationen und das in einem einfach zu verstehenden Format.

Es gibt nicht nur ein validiertes Feedback, sondern auch einen umfangreichen Aktionsplan, den jeder Mitarbeiter nutzen kann, um seine Verbesserung in Gang zu setzen.“

Patricia L. Keeley, Direktorin, Training & Development, Spectrum Health Services

## CheckPoint 360° - KUNDENVORTEIL

- CheckPoint 360° vergleicht Fremdbild mit Selbstbild
- CheckPoint 360° kann auf Wunsch auch Kunden einbeziehen
- CheckPoint 360° gibt Vorschläge zur Weiterentwicklung
- CheckPoint 360° erstellt Vergleichsberichte der Entwicklung
- CheckPoint 360° unterstützt die Anonymität der Mitarbeiter
- CheckPoint 360° informiert umfangreich und flexibel
- CheckPoint 360° vergleicht die Person zur Anforderung
- CheckPoint 360° stärkt das Selbstvertrauen von Führungskräften
- CheckPoint 360° maximiert das Führungspotenzial
- CheckPoint 360° macht das Coaching zielgerichteter
- CheckPoint 360° fördert das Engagement der Mitarbeiter
- CheckPoint 360° stärkt den Teamgeist
- CheckPoint 360° steigert den Erfolg des Unternehmens
- CheckPoint 360° erhöht die Leistung der Mitarbeiter
- CheckPoint 360° erhöht die Produktivität der Führungskräfte

## OMA – INFORMATIONSGEWINN

- Effektive Analyse darüber, wie fit die Unternehmensführung ist, um die Unternehmensstrategie umzusetzen.
- Erkenntnisse darüber, ob die Prioritäten der Führungskräfte mit denen des Managements übereinstimmen.
- Erkenntnis darüber, welche Führungskompetenzen im Unternehmen gut repräsentiert sind und welche nicht.
- Erkenntnis darüber, wie die Führungskompetenzen von den MitarbeiterInnen wahrgenommen werden.
- Planung und Entwicklungsmaßnahmen, um Führungskräfte und Kompetenzen zu entwickeln.

## PROFILES INTERNATIONAL

Profiles International engagiert sich im Wirtschaftsbereich eignungsdiagnostischer Instrumente. Hierin ist das Unternehmen seit Jahren Impulsgeber. Profiles International bietet Unternehmen kundenorientierte Lösungen in allen Bereichen, in denen das Potenzial, die Eignung sowie die Kompetenz von Mitarbeitern und Führungskräften relevant sind. Weltweit ist Profiles International in 122 Ländern vertreten. Die Unternehmensgruppe betreut über 40.000 Kunden. Die Produkte und Instrumente sind in 32 Sprachen verfügbar.

Überreicht durch:

**Bildungswerk der Baden-Württembergischen Wirtschaft e.V.**

Deutschland

Wolfgang Varges  
Bereichsgeschäftsführer  
Telefon 0761 386 69 86  
varges@biwe.de