

## ProfileXT®

Stellen Sie sich einmal vor, wie sicher, objektiv und einfach Ihre Personalentscheidungen wären, wenn Sie in kürzester Zeit ein aussagefähiges und übersichtliches Profil zu einer bestimmten Person erhielten, welches Sie über wenige Klicks mit einem individuellen Anforderungsprofil für eine ganz bestimmte Position vergleichen könnten.

Und stellen Sie sich nun vor, wie Sie eine solche Person individuell platzieren, integrieren und entwickeln könnten, wenn Sie valide über deren mentale Stärken, berufliche Interessen und persönliche Verhaltensmerkmale informiert würden.

**Sie glauben, das ist nicht möglich?**

## Denkmuster

ProfileXT® ist das technologisch modernste System, das durch die Messung des menschlichen Potentials Prognosen über den Erfolg am Arbeitsplatz zulässt. Das Profiling wird online durchgeführt und in einem passwortgeschützten Kundenkonto in vielfältiger Weise verwaltet. **Zwölf verschiedene Ergebnisse, Berichte und Grafiken** stehen in bis zu **40 Sprachen** (ländernormiert) unmittelbar zur Verfügung.

**Lernindex** - Index für Lernfähigkeit, Denkvermögen und Problemlösungspotential.



**Verbaler Ausdruck** - Bewertung der Kommunikationsstärke mit Hilfe des verfügbaren Wortschatzes.



**Verbales Denken** - Anwendung von Wörtern als Grundlage für Überlegungen und Problemlösungen.



**Umgang mit Zahlen** - Maßstab für die Fähigkeit, Berechnungen anzustellen.



**Numerisches Denken** - Anwendung von Zahlen als Grundlage für Überlegungen und Problemlösungen.

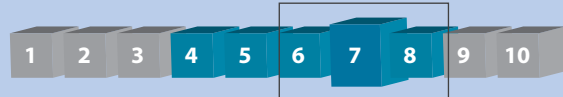


**ROT**=Profil weicht von der Anforderung ab

**BLAU**=Profil stimmt mit der Anforderung überein

## Verhaltensmerkmale

**Energie-Ebene** - Tendenz zur Ausdauer und Potenzial für Schnelligkeit.



**Durchsetzungsstärke** - Tendenz, Menschen zu führen und Situationen zu kontrollieren.



**Soziale Ausrichtung** - Kommunikationsfähig; geht auf Menschen zu, arbeitet gern mit ihnen.



**Lenkbarkeit** - Tendenz, Vorschriften zu beachten, externe Kontrolle zu akzeptieren und Regeln einzuhalten.



**Grundeinstellung** - Tendenz zu einer positiven Haltung gegenüber Menschen und Ergebnissen.



**Entscheidungsstärke** - Nutzt verfügbare Informationen für schnelle Entscheidungen.



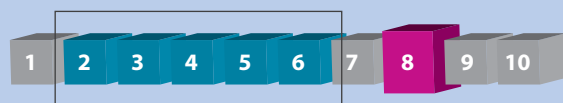
**Kompromissfähigkeit** - Tendenz zu Freundlichkeit, Kooperation und Einvernehmlichkeit. Ein Team-Player.



**Unabhängigkeit** - Tendenz, autark zu sein, unabhängig zu handeln und selbst Entscheidungen zu treffen.



**Objektivität** - Die Fähigkeit, sachlich zu denken und objektiv in den Entscheidungen zu sein.



**BLAU**=Anforderungsprofil

## Berufsinteressen

Für dieses Anforderungsprofil sind die drei wichtigsten Interessenbereiche nach ihrer Bedeutung geordnet. In diesem Beispiel: Unternehmergeist, Dienst am Menschen und Mechanik. Die anderen drei Interessenbereiche haben für diese Position keine Bedeutung.

### Die drei wichtigsten Berufsinteressen für diese Position

**Unternehmergeist** - Interesse daran, andere zu überzeugen und wettbewerbsorientiert zu handeln.



**Dienst am Menschen** - Interesse an Tätigkeiten, anderen zu helfen und sich für deren Wohl einzusetzen.



**Mechanik** - Interesse an Tätigkeiten, die ein direktes Arbeiten mit Geräten, Ausrüstung und Maschinen ermöglichen.



ORANGE=Interessen des Kandidaten

### Die drei unerheblichen Berufsinteressen für diese Position

**Finanzen/Verwaltung** - Interesse an Finanzen und administrativen Tätigkeiten.



**Technologie** - Interesse an Wissenschaft, Technik und Forschung.



**Kreativität** - Interesse an Tätigkeiten, bei denen Fantasie, Kreativität und innovative Ideen gefragt sind.



## ProfileXT® beantwortet dem Arbeitgeber folgende Fragen:

...mit dem Anforderungsprofil

= **WELCHE** Anforderungen hat die Arbeit?

...mit dem Denkmuster

= **KANN** die Person die Arbeit leisten?

...mit den Verhaltensmerkmalen

= **WIE** wird die Person die Arbeit machen?

...mit den Berufsinteressen

= **WILL** die Person die Arbeit machen?

...mit dem Job Match

= **PASSEN** Person und Arbeit zusammen?

→ Das dargestellte Profil ist nur exemplarisch zu verstehen und dient nicht als Muster oder Empfehlung.

## Das System kann folgende Berichte zur Verfügung stellen:

- 1 | **Anforderungsprofil** (Detaillierte Beschreibung)
- 2 | **Einzelbericht** (Neutraler Bericht für den Teilnehmer selbst)
- 3 | **Mehrfach-Stellen-Vergleich** (Welche Position passt für den Bewerber?)
- 4 | **Eignungsbericht** (Mit Fragen für das Vorstellungsgespräch)
- 5 | **Coaching-Bericht** (Bericht für den Vorgesetzten)
- 6 | **Grafische Zusammenfassung** (Kandidatenergebnis auf einen Blick)
- 7 | **Grafische Übersicht** (Zusammenfassung des Anforderungsprofils)
- 8 | **Vertriebs-Eignungs-Bericht** (Mit Fragen für das Vorstellungsgespräch)
- 9 | **Vertriebs-Management-Bericht** (Bericht für den Vorgesetzten)
- 11 | **Benchmark-Übersicht** (Zusammenfassung der Benchmark Ergebnisse)
- 12 | **Kandidatenvergleich** (Vergleich mehrerer Kandidaten mit einer Position)

# KUNDENSTIMMEN

**"Seit dem Einsatz von Profiles hatten wir keine Fehlbesetzungen mehr. Die Mitarbeiter passen zu uns."**

Gerald Lichter, Geschäftsführender Gesellschafter, Rhodius Schleifwerkzeuge GmbH & Co. KG

**"ProfileXT® gibt optimalen Rundumblick, dass man seine eigenen Eindrücke absichert."**

Ronald Schmautz, Prokurist, Volksbank Raiffeisenbank, Starnberg-Herrsching-Landsberg eG, NL Herrsching

**"ProfileXT® erhöht unsere Sicherheit, die richtigen Mitarbeiter zu bekommen."**

Sigrid Nippa, Personalreferentin des Verlags für die Deutsche Wirtschaft AG

**"Die Kandidaten reagieren respektvoll, vertraut und offen auf das neue Auswahlinstrument ProfileXT®"**

Norma Ably, Personalleiterin der Faro Europe GmbH & Co. KG

## ZERTIFIZIERTE KUNDEN (Auszug | ohne Partnerkunden)

Albert Berner Deutschland GmbH  
Allianz Suisse Versicherungs-Gesellschaft AG  
Aramark Holdings GmbH & Co.  
Areva GmbH  
Boehringer Ingelheim Pharma GmbH & Co. KG  
Caesar & Loretz GmbH  
Chemetall GmbH  
Compass Group Deutschland GmbH  
Consal Vertrieb Landesdirektion GmbH  
DFS Deutsche Flugsicherung GmbH  
ERGO Versicherung AG  
Europart Trading GmbH  
Faro Europe GmbH & Co. KG  
Feuersozietät Berlin Brandenburg Versich. AG  
Fossil Europe GmbH  
Friedrich Sanner GmbH & Co. KG  
Gestra AG  
Gothaer Versicherungsbank WaG  
Harley-Davidson GmbH  
Hausbank München eG  
HELVETIA Versicherungsgesellschaft  
Hoesch & Partner GmbH  
İşBank GmbH  
KENT Deutschland GmbH  
Key Safety Systems Deutschland GmbH  
KHD Humboldt Wedag International AG  
KMP Holding GmbH  
Körber AG  
Landesbetrieb Straßenbau Nordrhein-Westfalen

Mitsubishi International GmbH  
Montaplast GmbH  
Mundipharma Vertriebs-GmbH & Co. KG  
MÜPRO GmbH  
Novartis Consumer Health AG  
pentahotels Germany GmbH  
Raiffeisenbank Mischabel Matterhorn  
Remmers Baustofftechnik GmbH  
REWE Österreich  
RHODIUS Schleifwerkzeuge GmbH & Co. KG  
Runners Point Warenhandels-GmbH  
Saarland Versicherungen  
Severin Elektrogeräte GmbH  
Sparkasse Rhein-Nahe  
Stadtwerke Gießen AG  
UKV – Union Krankenversicherung AG  
Uniferm GmbH & Co. KG  
VB Raiffeisenbank Mangfalltal-Rosenheim eG  
Verlag für die Deutsche Wirtschaft AG  
Versicherungskammer Bayern  
Vertriebsgesellschaft der Deutschen Bank  
Volksbank Heilbronn eG  
Volksbank Villingen eG  
Vorwerk & Co. KG  
Vorwerk International Mittelsten Scheid & Co.  
VR Bank Starnberg-Herrsching-Landsberg eG  
WIKA Alexander Wiegand GmbH & Co. KG  
World Vision Deutschland e.V.  
Wüstenrot & Württembergische AG

## WISSENSCHAFT - VALIDITÄT - OBJEKTIVITÄT

Für empirische Studien und zur Normierung stehen repräsentative Daten von mehr als 400 000 Personen aus verschiedenen Berufs- und Einkommensgruppen, Bildungsniveaus, Unternehmen und Branchen zur Verfügung. Bei der Entwicklung wurde größter Wert darauf gelegt, dass das Produkt objektiv misst, also frei von Geschlecht, Herkunft, Religion und Alter. Damit entspricht ProfileXT® gleichzeitig den Anforderungen des Gleichbehandlungsgesetzes sowie den hohen Anforderungen der Antidiskriminierung.

Überreicht durch:

**Bildungswerk der Baden-Württembergischen Wirtschaft e.V.**

Deutschland | Wolfgang Varges  
Bereichsgeschäftsführer  
Telefon 0761 386 69 86  
varges@biwe.de